



Uslovi korištenja

Kompanija Your Future Europa GmbH - u daljem tekstu "YFE" - pruža usluge podrške prilikom popunjavanja slobodnih radnih mjesta kod kupaca. Posvećeni smo Kodeksu ponašanja SZO za međunarodno zapošljavanje Zdravstveni radnici koje vršimo međunarodno zapošljavanje pravičan, transparentan i održiv i osmišljen na način da se izbjegnju negativni efekti na zdravstvene sisteme zemalja u razvoju i zaštite prava migranata. Imajući na umu da ne ograničavamo prava profesionalaca na međunarodnu mobilnost.

U tu svrhu, korisnik i YFE su saglasni da rade zajedno na sledećim posebnim uslovima za zapošljavanje.

§ 1 Obim

Sljedeći uslovi su dio svih ponuda, potvrda narudžbi i ugovora između YFE-a i kupca u oblasti zapošljavanja. Posebni sporazumi u posredovanju i okvirni ugovori zamjenjuju dolje navedene uslove.

§ 2 Usluge

(1) YFE će tražiti potencijalno prikladne kandidate za poziciju koju će popuniti kupac i, nakon prethodnog odabira, skrenuti pažnju kupcu na njih. YFE samostalno obavlja prekvalifikacijske intervjue i obavještava kupca o napretku.

(2) Nakon pretkvalifikacije i predstavljanja različitih kandidata kupcu, kupac je odgovoran za jedinu i konačnu odluku o osobi koju će zaposliti.

(3) Intervjue / imenovanja kandidata sa klijentom koordinira YFE. Kupac snosi sve potrebne troškove kandidata (kao što su putni troškovi, troškovi smještaja).

§ 3 Profil zahtjeva, obaveza kupca

(1) Pretkvalifikacija i odabir osoba koje će biti predstavljene zasnivaju se na profilu zahtjeva koji opisuje kupac. Ovo je navedeno u saradnji i koordinaciji sa kupcem i YFE.

(2) Korisnik mora osigurati da YFE ima sve informacije i dokumente potrebne za pružanje usluga za koje se pretpostavlja da su dostupni na vrijeme.

(3) Svi kupci su dužni da se obavežu na sljedeće tačke:

Naši poslovni partneri

- su opredijeljeni za odgovorno djelovanje, jer i za njih vrijedi moto „Odgovorno djelovati samo oni koji su svjesni svoje odgovornosti“.
- Usklađenost sa zakonom i redom sa posebnim zahtjevima za etičko ponašanje treba biti prisutna.
- posvećeni su osiguravanju da se međunarodno angažirane medicinske sestre tretiraju na pošten, transparentan i održiv način i osmišljene na takav način da se izbjegnju negativni efekti na zdravstvene sisteme zemalja u razvoju i zaštite prava migranata.
- opredijeljeni su za hitno sprječavanje diskriminacije u radnom odnosu i profesiji i preduzimanje mjera za osiguravanje skladnog suživota.

§ 4 Naknada

(1) Ukoliko nije drugačije dogovoreno, naknada je usmjerena na uspjeh i obračunava se kao procenat od ugovorom ugovorene bruto godišnje plate plasiranog kandidata. Propisi o tome donose se u zavisnosti od individualnog naloga i zahteva pojedinačnog slučaja.

(2) Za obračun naknade odlučujuća je stvarna, ugovorom ugovorena prva bruto godišnja zarada. Prilikom obračuna prve bruto godišnje plate, sve komponente naknade (posebne isplate, bonusi, bonusi za rad ili druge varijabilne i fiksne komponente plate) se uključuju u njihov uobičajeno očekivani ili obećani iznos.

(3) Naknada dospijeva pri zasnivanju radnog odnosa, odnosno kada obje strane potpišu ugovor o radu.

(4) Kupac mora odmah dostaviti fotokopiju ugovora o radu YFE-u, a najkasnije u roku od 1 sedmice nakon potpisivanja, kako bi se mogla obračunati naknada. Nakon fakturisanja od strane YFE, rezultujući iznos dospeva za plaćanje u roku od 14 dana.

(5) Potraživanje YFE na naknadu postoji bez obzira na poziciju i aktivnost na kojoj je kandidat koji je predstavio YFE angažovan ili korišten od strane klijenta.

(6) Naknada ne uključuje važeći PDV.

(7) Kandidat prima za svoju aktivnost za cijelo vrijeme trajanja proces priznavanja, the Savjeti i podrška u radu sa nadležnim organima, the Pretraga apartmana, the Posredovanje i integracija bez naknade od klijenta. Ovo se takođe odnosi na moguće sporedne sporazume i/ili aranžmane koji su u suprotnosti sa principom poslodavac plaća.

Takođe želimo da istaknemo da ovaj ugovor ne sadrži odredbe o klauzulama obaveze i otplate za kandidata koje su u suprotnosti sa pravnim okvirom za klauzule obaveze i otplate navedenim u zakonu o radu.

§ 5 Lojalnost



(1) Naručilac se obavezuje da u periodu od 12 mjeseci nakon slanja profila neće stupiti u radni odnos sa ovim kandidatom, bilo posredno ili neposredno, niti će ga zaposliti kao slobodnjaka, osim ako na osnovu ugovora sa YFE ili njihovo izričito jedno odobrenje.

§ 6 Zamjenski napori

Ukoliko se radni odnos sa kandidatom kojeg je zaposlio YFE prekine u roku od tri mjeseca od stupanja na posao zbog nestručne kvalifikacije kandidata, YFE nudi ponovni rad uz smanjenu naknadu. Detalji su regulisani posebnim ugovorom između kupca i YFE.

§ 7 Odgovornost

(1) YFE ne odgovara za okolnosti ili štetu koju kandidat prouzrokuje u svom radu. Ne daje se garancija, a posebno se ne daje garancija za kvalitet rada, metode rada i otpornost plasiranog kandidata ili njegovu/njenu ličnu pouzdanost. Regresni i drugi zahtjevi za naknadu štete od strane kupca su isključeni.

(2) Netačne ili nepotpune informacije koje su posredovani kandidati dali YFE-u isključuju svaku odgovornost YFE-a. Kupac je sam odgovoran za provjeru informacija koje je dao kandidat.

(3) YFE ne garantuje podobnost prekvalifikovanih kandidata za posao. Ne snosi odgovornost za štetu uzrokovanu neuspješnim zanimanjima. Odluka o angažovanju određene osobe u potpunosti je na klijentu. YFE nema nikakvu odgovornost za ovo. Odgovornost za pogrešan odabir je isključena.

(4) Odgovornost YFE za štetu bilo koje vrste je isključena, osim ako se radi o grubom nemaru ili namjernom ponašanju.

§ 8 Angažovanje od strane trećih lica

(1) Kupac nema pravo prenositi znanje, dokumente ili druge informacije o kandidatima koje je YFE predstavio trećim licima ili te kandidate prezentovati trećim licima bez prethodne pismene saglasnosti YFE. "Treće lice" je svako fizičko ili pravno lice ili većina osoba osim kupca, uključujući kompanije povezane sa kupcem u skladu sa članom 15 AktG. (2) Ako je kupac osoba koja mu je prvobitno dodijeljena je uveo YFE i/ili radio za njega preko YFE, upoznaje treću stranu ili mu na drugi način stavlja do znanja, kupac je dužan platiti naknadu koja proizlazi iz odgovarajuće primjene § 4 ako je ovog kandidata angažirala treća strana .

§ 9 Povjerljivost

YFE se obavezuje da će čuvati povjerljivost prema kupcu u vezi sa svim informacijama koje postanu poznate u okviru ugovornog odnosa. Isto tako, kupac je dužan čuvati tajnost svih podataka o YFE-u koji mu postanu poznati u okviru ugovornog odnosa.

§ 10 Završne odredbe

(1) Ukoliko neka odredba ovih uslova bude ili postane nevažeća, važnost ostalih odredbi ostaje nepromijenjena. Objе ugovorne strane su dužne da se dogovore o odredbi koja je što je moguće bliža onome što je prvobitno zamišljeno sa ekonomske i pravne tačke gledišta umjesto nevažeće odredbe. Isto se odnosi i na popunjavanje praznina u ugovoru.

(2) Usmeni sporodni sporazumi zahtijevaju pismenu potvrdu YFE da bi bili na snazi. Ovo se također odnosi na otkazivanje ovog pismenog sporazuma.

(3) Isključivo nadležno mjesto za sve sporove koji proizlaze iz ugovornog odnosa je Hamelin.

(4) Primjenjuje se zakon Savezne Republike Njemačke.